

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2

РАССМОТРЕНА

на заседании педагогического совета ОО

Протокол № 3 от «17» марта 2022г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом № 24/1 от «18» марта 2022г.

Директор МАОУ СОШ №2  Н.Н. Вибе



Программа антирисковых мер
Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации

Карпинск
2022

Профессиональное взаимодействие – один из важных элементов непрерывного педагогического образования и одна из эффективных форм профессионального обучения. Наличие в школе системы наставничества, системы посещения уроков других учителей приводит к объективной обратной связи для учителя и уменьшает риск низких образовательных результатов обучающихся.

Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации

Цель	Организация возможностей для эффективного профессионального развития педагогических работников через КПК (от 50%), ИОМ (от 15%), участие в мероприятиях профессионального общения (100%), экспертную деятельность (от 20%)			
Задачи	1. До 01.04.2022 г. провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников. 2. Обеспечить 100% действенность системы повышения квалификации педагогов с учетом выявленных дефицитов и практического освоения изученных технологий и приемов. 3. Реализовать работу по формированию, изучению и распространению передового педагогического опыта. 4. Совершенствовать эффективность практик совместной работы учителей (участие в школьных методических днях – 100%, взаимопосещение уроков – 100%, семинарах-практикумах – 100%, работе ТПП по направлениям деятельности).			
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	Показатель	Единицы измерения	2021-2022	2022-2023
	Доля педагогических работников готовых к инновационной деятельности	%	20%	45%
	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различных уровней	%	15%	25%
	Доля педагогических работников, участвующих в реализации ИОМ	%	10%	20%
	Доля педагогических работников, участвующих в обмене опытом (публикации, конференции, мастер-классы, семинары, открытые уроки)	%	20%	35%
	Доля педагогических работников, участвующих в экспертной деятельности при аттестации педагогических работников	%	15%	20%
	Доля педагогических работников, участвующих в работе ПМК на	%	20%	45%

	муниципальном уровне			
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	I этап – аналитико-диагностический: март 2022 года. II этап – реализация программы: апрель – декабрь 2022 года. III этап – промежуточный контроль и коррекция: сентябрь 2022 года. IV этап – анализ реализации программы: январь 2023 года – март 2023 года.			
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1.Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников (профессиональная переподготовка, повышение квалификации). 2.2.Реализация системы организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов. 3.Совершенствование работы по формированию, изучению и распространению передового педагогического опыта. 4.Развитие системы поддержки молодых специалистов, наставничества.			
Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	1. Обеспечение целостностей, непрерывной методической работы в ОО. 2. Переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели с использованием персонифицированных программ профессионального развития педагога. 3. Сохранение традиций ранее используемых эффективных средств повышения профессионального мастерства педагогов, а также внедрение новых, системно - деятельностных, активных форм методической работы.			
Исполнители	Н.Н. Вибе - директор ОО, Н.Х. Гриневецкая, Л.М. Дубровина, Н.Т. Черемисина - заместители директора по УР, ВР			
Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер				

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» Приложение №1

<i>Задача</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Участники</i>
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников.		Март 2022	Н.Х. Гриневецкая, Л.М. Дубровина – заместители директора по УР	Педагогические работники
Обеспечить действенность системы повышения квалификации педагогов с учетом выявленных дефицитов и практического освоения изученных технологий и приемов.	1. Организация индивидуальных образовательных маршрутов	Март – июнь 2022	Н.Х. Гриневецкая Л.М. Дубровина, – заместители директора по УР	Учителя начальных классов: С.А. Фризен, Е.А. Коробка Ю.Р. Смакова. Учитель истории и обществознания: С.Ю. Поляков. Учитель математики: М.М. Чалко Учителя иностранного языка: А.С. Зюзиков. Учитель биологии: М.В. Чернова Учитель географии: И.В. Гольц Учитель информатики: А.А. Осипова Учитель технологии: Филиппова Т.В. Педагогические работники
	2. Организация непрерывного профессионального образования (профессиональная переподготовка,	Март 2022 – март 2023		

	повышение квалификации: ГАОУ ДПО СО «ИРО», НТФ ГАОУ ДП СО «ИРО», АНО ДПО «ОЦ Каменный город», Единый урок.РФ., ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»)			
Совершенствовать работу по формированию, изучению и распространению передового педагогического опыта.	1. Публикации на сайтах: «Методсовет» http://conf.ekarpinsk.ru/ , http://multiurok.ru , http://multiurok.ru . 2. Участие в педагогических чтениях. 3. Семинарские занятия по проблемам педагогики. 4. Диспуты и дискуссии по актуальным проблемам учебно-воспитательной работы.	Март 2022 – март 2023	Н.Х. Гриневецкая, Л.М. Дубровина – заместители директора по УР	Педагогические работники
Совершенствовать эффективность практик совместной работы учителей.	1. Заседания методического совета. 2. Заседания ТПГ и ШМО по различным темам и вопросам учебно-воспитательной работы. 3. Педагогические консультации. 4. Поддержка молодых специалистов, наставничество.	Март, май, август, ноябрь 2022. Январь, март 2023. Март 2022 – март 2023	Н.Х. Гриневецкая, Л.М. Дубровина – заместители директора по УР. А.Г. Тиссен, Н.А. Колупаева, Н.А. Тюрина – руководители ТПГ. Е.А. Коробка – руководитель ШМО. Н.Х. Гриневецкая, Л.М. Дубровина – заместители директора по УР.	Педагогические работники